

Zukunftswerkstatt

Zukunftsentwicklung – Beratung

Zukunftswerkstatt: „Lebendiges Engagement im Landkreis Marburg-Biedenkopf“

Zukunftsideen für zweite Zukunftswerkstatt:

Zusammenfassung der 13 Zukunftsideen aus der zweiten Gruppenarbeit zu folgender Fragestellung:

Überlegt gemeinsam ganz KREATIV, welche Zukünfte es in fünf oder zehn Jahren im Freiwilligen-Engagement geben wird? Bewertet danach drei Zukünfte die aus Eurer Sicht eintreten können/werden.

Zukunftsentwickler
Andreas Maria Schäfer
Brückeberg 14a
35085 Ebsdorfergrund

0049 160-99645333
zukunftentwickeln@web.de

LANDKREIS



 **MARBURG**
BIEDENKOPF

1. **Kooperation und Vernetzung:**
 - Kollektive Vereinszusammenschlüsse fassen, Kooperation und Netzwerkaufbau untereinander
 - Vereine und Schulen kooperieren stärker miteinander
2. **Auflösung der Vereinsgrenzen:**
 - „Communitys“ schaffen, aber Gewährleistung der Rahmenbedingungen
 - Konkurrenzen auflösen und „out of the bubble“, Netzwerk „Ehrenamt“ um zusammenzuarbeiten
 - Jeder kann sich in allen Sparten ausprobieren
 - Damit auch Auflösung der Abhängigkeit von Mitgliedsbeiträgen
3. **Interdisziplinäre Zusammenarbeit:**
 - Freiwillige Vereine durch Nutzung der unterschiedlichen Vereinsstärken
4. **Schutzschirm schaffen:**
 - Keine festen Vereinsstrukturen, Genossenschaftliche Lösungen?
 - Wahrscheinlichkeitsräume zur Realisierung anbieten (Indoor/Outdoor) und (Digital/Analog)
5. **Bürokratien abbauen:**
 - Förderung durch Politik ist notwendig
 - Unterscheidung zwischen kurzfristigem und langfristigem Engagement ermöglichen
 - Dadurch Verhinderung von Rückzug aus dem Engagement
6. **Balancen schaffen:**
 - Ausgleich zwischen analoger und digitaler Welt
 - Nutzung von Belohnungssystemen
7. **Willkommensbeauftragte:**
 - Einfache Zugänge für wirklich alle, Beteiligung in den neuen Organisationsformen ermöglichen
8. **Einbindung möglichst vieler gesellschaftlicher Gruppen:**
 - Kraft der Integration/Inklusion nutzen
9. **Verantwortung des Ehrenamtes näherbringen:**
 - Schulisch gebundenes Ehrenamtspraktikum
 - FSJ für Rentner/andere (gibt es schon)
 - Ehrenamtsabgabe für Betriebe
10. **Ausweitung der Vorstandsarbeit**
 - Einführung von Kurzehrenamt = hineinwachsen in Ehrenämter
 - Aktionen/Projekte mit noch Nicht-Ehrenämtern
 - Einbringung aller Mitglieder in Vereinsentscheidungen
11. **Qualifizierungsangebote für Freiwillig-Engagierte:**
 - Wertschätzung für ihre Arbeit z.B. durch Credits im Studium
12. **Mehr Zeit für Freiwilliges-Engagement:**
 - Arbeitgeber schenkt Zeit z.B. 4Tage-Woche
 - Gesetzliche Rahmenbedingungen dafür schaffen
13. **Honorierung des Ehrenamtes:**
 - Prämien (Krankenkassen, Rentenpunkte, Grundeinkommen)
 - Anerkennung des Freiwilligen-Engagements (Preise, Medaillen, etc.)
 - Finanzielle Anreize schaffen