

Kreisausschuss Marburg-Biedenkopf

Ehrenamtsdialog

Für Engagement begeistern – So gelingt es!

*29. Juni 2023
GrundTreff Wittelberg*

Programm

Begrüßung

Bürgermeister Hanno Kern

Einstieg ins Thema

Susanne Batz, Landkreis Marburg Biedenkopf
Doris Heineck, Freiwilligenagentur Marburg-Biedenkopf e.V.

Aus der Praxis: Beispiele für gelungenes Engagement

Carina Becker-Werner, GrundTreff Wittelsberg

Austausch in Kleingruppen

mit allen Teilnehmenden

Abschlussrunde im Plenum

Doris Heineck, Freiwilligenagentur Marburg-Biedenkopf e.V.
Susanne Batz, Landkreis Marburg Biedenkopf

Voraussichtliches Ende

Begrüßung

Hanno Kern, Bürgermeister der Gemeinde Ebsdorfergrund

„(...) Bedanken möchte ich mich bei allen, die sich ehrenamtlich engagieren. Das ist keine Selbstverständlichkeit und es darf auch nie als selbstverständlich angenommen werden.(...)

Ehrenamtliche bereichern mit ihrem Einsatz das kulturelle Leben, engagieren sich in Sportvereinen, der Nachbarschaftshilfe und vieles mehr.(...)

Gerade Vereine sind von strukturellen Veränderungen stark betroffen und kämpfen außerdem zunehmend mit Nachwuchsproblemen.

Um die bestmögliche Unterstützung zu bieten, sind Gespräche und der Austausch mit den engagierten Menschen – so wie am heutigen Abend – unverzichtbar.(...)“

Einstieg ins Thema

Für Engagement begeistern – So gelingt es!

Die Herausforderungen für Vereine, Initiativen und Engagierte sind seit Jahren vielerorts die gleichen. Bei sinkenden Mitgliederzahlen und mangelnder Bereitschaft zur Vorstandsarbeit fällt ein optimistischer Blick in die Zukunft oft schwer. Dennoch gibt es immer wieder auch gute Engagement-Beispiele, die zuversichtlich stimmen und zeigen, wie es funktionieren kann. Sind die Perspektiven also wirklich so düster? Oder übersehen wir nur manchmal die Lichtblicke? Braucht es immer den perfekten Plan, um den Laden am Laufen zu halten? Oder kann man auch mit kleinen Dingen schon viel erreichen?

Einstieg ins Thema

Für Engagement begeistern – Was gehört dazu?

- Die eigene Haltung überdenken – Warum engagiere ich mich? Was motiviert mich?
- In die Zukunft schauen, nicht in der Vergangenheit hängen bleiben
- Auf Lösungen konzentrieren und nicht auf Probleme
- Offen sein für gute Beispiele und neue Ideen
- Gemeinsam überlegen, wie es gelingen kann

Tipps aus der Praxis

Carina Becker-Werner, Geschäftsführerin GrundTreff

1. Wenn zu wenig Personal da ist, um den Dienstplan zu füllen
 - Klingt paradox, aber funktioniert: kurze Schichten, statt lange
 - Mit zeitvariablen Schichten arbeiten: Manche helfen eine Stunde, andere auch länger
 2. Vernetzen und vernetzt bleiben
 - Bei größeren Veranstaltungen Vereine und Ortsbeirat um Mithilfe bitten
 - Dienstpläne für alle öffnen, die helfen wollen, auch wenn es nur für ein Event ist
 - Niemals jemanden wegschicken, der helfen möchte (notfalls Aufgaben suchen)
 - Erfahrene Helfer*innen stehen unerfahrenen zur Seite
-

Tipps aus der Praxis

Carina Becker-Werner, Geschäftsführerin GrundTreff

3. Springer – das Ass im Ärmel

- Mitarbeit nach dem Motto „Wenn es gerade bei mir passt, bin ich dabei“ sollte ermöglicht werden
- Auch gelegentliche Mitarbeit ist hilfreich

4. Freiheiten zulassen – autarke Teams bilden

- Nicht alles kontrollieren wollen, sondern Vertrauen schenken und selbstständiges Arbeiten in Teams und Projekten ermöglichen
- Zusammenhalt und Gemeinschaftsgefühl sind wichtiger als Perfektion

Tipps aus der Praxis

Carina Becker-Werner, Geschäftsführerin GrundTreff

3. Springer – das Ass im Ärmel

- Mitarbeit nach dem Motto „Wenn es gerade bei mir passt, bin ich dabei“ sollte ermöglicht werden
- Auch gelegentliche Mitarbeit ist hilfreich

4. Freiheiten zulassen – autarke Teams bilden

- Nicht alles kontrollieren wollen, sondern Vertrauen schenken und selbstständiges Arbeiten in Teams und Projekten ermöglichen
- Zusammenhalt und Gemeinschaftsgefühl sind wichtiger als Perfektion

Tipps aus der Praxis

Carina Becker-Werner, Geschäftsführerin GrundTreff

5. Danke sagen, immer und immer wieder

- Im Verein eine Dankeschön-Kultur schaffen
- Danke-Sagen nicht dem Zufall überlassen, sondern zum festen Programmpunkt machen
- Dankeschön-Feier für alle ehrenamtlichen Helfer*innen

6. Sich auch mal selbst auf die Schulter klopfen

- Wertschätzung des eigenen Engagements „Das habe ich gut gemacht“ gibt uns Kraft
-

Austausch in Kleingruppen

Lichtblicke – gute Praxisbeispiel und Ideen sammeln

1. **Neue Mitglieder und Engagierte gewinnen**
 - a. Nur die üblichen Verdächtigen oder geht da noch mehr?
 - b. Was bringt ein Blick über den Tellerrand?

1. **Erfolgreich den Verein managen und Freiwillige koordinieren**
 - a. Wie können wir den Verein gut organisieren?
 - b. Wie können möglichst viele mitmachen?

3. **Eine gute Atmosphäre im Verein und unter den Engagierten schaffen**
 - a. Was trägt zum guten Vereinsklima bei?

Freiwillige tragen positive Erfahrungen weiter

Persönliche Begeisterung

Gemeinschaft ist wichtig

Wertschätzung, jedes Engagement soll Raum haben

Kürzere Formate, einfach mitmachen

Projekte anbieten, Engagement hat sich verändert

Etwas für uns tun, etwas bewegen, Wo sind die Bedarfe?

Initiative statt Vereine

Neue Sänger gewinnen?
- Projektchor
- Moderne Lieder

Netzwerk nutzen, aufbauen

Dort sein, wo die Menschen sind – Präsenz zeigen

Persönliche Kontakte, Menschen ansprechen, Persönliche Ansprache

Aufgabe beschreiben, Dorfblättchen

Junge Menschen erreichen wir über Instagram/TikTok

Viele Kanäle nutzen

Vorstand muss gut als Team zusammenarbeiten

Regelmäßiger Austausch, alle sind auf einem Wissenstand

Nicht am Amt festhalten, wenn es nicht mehr passt, lieber andere Aufgaben übernehmen

Aufgaben gut verteilen, für jeden die passende Aufgabe finden

Vertrauen haben, Teams machen lassen, nicht alles kontrollieren

Frühzeitig Nachfolge regeln

Nicht gesamten Vorstand auf einmal austauschen, sondern nach und nach einzelne Personen neu gewinnen

Erfolg hängt oft von einzelnen engagierten Personen ab

Ehrlich miteinander sein

Wertschätzung ist wichtig!

Beispiel FFW: Nachwuchs über Kinderfeuerwehr gewinnen

Funktionierende Jugendarbeit ist sehr wichtig!

Menschen gewinnen, die in den Ruhestand gehen

Angebote schaffen, z.B. Familienmitgliedschaften

Mitglieder regelmäßig informieren → Vereinsmails

Gute Atmosphäre schaffen

Familiäre Atmosphäre

Vertrauensvolle Atmosphäre

Vertrauen schenken →
Freiwillige haben Freiräume

Einladung, offen konstruktive
Kritik zu äußern

Flache Hierarchien

Fehlerkultur

Beteiligen

Kleine Aufgaben-
pakete packen

Corona → Viele
Freiwillige haben die
Chance genutzt, um
aufzuhören

Beispiel: Erfolg des
Angebots „Dorfladen“
motiviert Freiwillige

Beispiel: In Sportvereinen
ist Erfolg wichtig und
bestimmt die Atmosphäre

Angehörige sind von Arbeit
begeistert und werden
Mitglieder

Wichtig: Motor für den
Verein, der für das Thema
brennt

Beispiel: Persönliche
Ansprache führt zu Einstieg
(in Fußballverein)

Wachsende Vereine → von
ehrenamtlicher Struktur zu
hauptamtlicher Struktur

Dienstleistungsverein vs.
Gemeinschaftsverein

Zusammenarbeit zwischen
Neu-Engagierten und seit
längerem Tätigen

Ideen von Vereinen für Vereine

Auszug aus Leitfaden:

„Impulse für das Engagement in Vereinen und Initiativen“

1. Scheidende Vorstandsmitglieder ziehen lassen
2. Frühzeitig um Nachfolger kümmern
3. Die Messlatte nicht zu hoch legen, trotzdem realistisch bleiben
4. Den Einstieg erleichtern und Aufgaben genau beschreiben, Aufgaben oder Amt auf Probe?
5. Ausgeschiedene Vorstandsmitglieder einbeziehen, aber offen sein für Veränderungen
6. Zeitlich begrenzte Mitarbeit ermöglichen

Ideen von Vereinen für Vereine

Auszug aus Leitfaden:

„Impulse für das Engagement in Vereinen und Initiativen“

7. Aufgaben teilen und im Team bewältigen
8. Den Vorstand neu strukturieren (Vorstand als Team?)
9. Geeignete Aufgaben für jeden finden und neue Aufgaben schaffen (Wer kann was besonders gut?)
10. Junge Menschen mit ihren Ideen und Wünschen einbinden
11. Mit anderen Organisationen vernetzen und zusammenarbeiten
12. Eine Anerkennungskultur aufbauen und pflegen

Allgemeine Unterstützungsangebote

Gute Rahmenbedingungen schaffen für Ihr Engagement

- Information und Beratung zu verschiedenen Themen
 - Austausch und Vernetzung
 - Ehrenamtsdialoge und -konferenzen
 - Zielgruppenspezifische Netzwerktreffen
 - Fortbildungen für Freiwillige
 - Unterstützung durch Digital-Lots*innen
 - Ehrenamtscard
 - Informationsplattform: www.ehrenamt.marburg-biedenkopf.de
-

Allgemeine Unterstützungsangebote

Nächste Veranstaltungen

- Ehrenamtskonferenz am **26.09.2023**
- Seminar „Vorstand als Team und moderne Satzungsregelungen“ am **31.10.2023**
- Workshop „Nachfolger*innen finden für den Vorstand – eine Ideenwerkstatt“ am **11.11.2023**

Impressionen



Bilder: Carina Becker-Werner

Kontakte

Landkreis Marburg-Biedenkopf
Fachdienst Bürgerbeteiligung und Ehrenamtsförderung
Susanne Batz
Telefon: 06421 405-1789
E-Mail: ehrenamt@marburg-biedenkopf.de
Internet: www.ehrenamt.marburg-biedenkopf.de

Freiwilligenagentur Marburg-Biedenkopf e.V.
Doris Heineck, Katja Kirsch
Telefon: 06421 270516
E-Mail: info@freiwilligenagentur-marburg.de
Internet: www.freiwilligenagentur.marburg.de

Begegnungsstätte „GrundTreff“, Gemeinde Ebsdorfergrund
Carina Becker-Werner, Geschäftsführerin
Tel: 06424 3533
E-Mail: grundtreff@ebdorfergrund.de
Internet: www.grundtreff.de